

Informace o zpracování osobních údajů

Pro informační systém: IS lidské zdroje

Informace o zpracování osobních údajů subjektů údajů podle čl. 13 a 14 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob při zpracování osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „Nařízení“).

Cílem této informace je poskytnout vám informace o tom, jaké osobní údaje zpracováváme, jak s nimi zacházíme, na jaké účely je používáme, komu je můžeme poskytnout, kde můžete získat informace o svých osobních údajích a uplatnit svá práva při zpracování osobních údajů.

Identifikační a kontaktní údaje:

Správcem osobních údajů zpracovávajícím vaše osobní údaje je DT – Výhybkárna a strojírna, a. s., Kojetínská 4750/6, 796 01 Prostějov, IČ 46962778, email: oudt@dtvs.cz.

Kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů:

Ing. Dominik Bartko, MBA email: dpo3@proenergy.sk

1. Účel zpracování osobních údajů a právní základ zpracování

Účel zpracování:

1. plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s pracovním poměrem nebo obdobným vztahem (např. na základě dohody o provedení práce, v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů) včetně předmluvních vztahů;
2. zpracování pracovní agendy správce osobních údajů (automatizovaná a neautomatizovaná forma zpracování), jež obsahuje zejména osobní údaje související s kvalifikací a profesními zkušenostmi zaměstnance a údaje, jež mohou být významné z hlediska práce, jíž má zaměstnanec provádět, provádí nebo prováděl, a dále zejména:
 - zpracování osobních údajů personální pracovní agendy subjektů údajů v souladu s uvedenými zvláštními zákony (automatizovaná a neautomatizovaná forma zpracování osobních údajů), po dobu trvání pracovněprávního nebo jiného smluvního vztahu, za účelem vedení personální a pracovní agendy zaměstnanců (dále jen „subjektů údajů“),
 - vedení mzdové agendy zaměstnanců,
 - provádění srážek ze mzdy na základě exekučních titulů, usnesení insolvenčních soudů, dohody o srážkách ze mzdy, žádosti člena odborové organizace týkající se srážky členského příspěvku
 - povinná evidence osob se zdravotním postižením dle odst. C) §80, 81 a 71a z.č 435/2004 Sb.,
 - zpracování, postoupení nebo zveřejnění osobních údajů subjektů údajů – zaměstnanců v rozsahu titul, jméno, příjmení, pracovní zařazení, odborný útvar, místo provedení práce, telefonní číslo, faxové číslo, emailová adresa a identifikační údaje za účelem plnění pracovních a funkčních povinností subjekty údajů dle GDPR a Zákona o zpracování osobních údajů,
 - kopírování úředních dokladů s osobními údaji v souladu s GDPR a Zákonem o zpracování osobních údajů,

- poskytování osobních údajů subjektů údajů sociální a zdravotní pojišťovně, finančnímu úřadu, inspektorátu práce (dle výše uvedených zvláštních zákonů), správci na základě GDPR a Zákona o zpracování osobních údajů,
- zpracovávání a poskytování osobních údajů bezpečnosti práce a jiné příslušné evidence a agendy subjektů údajů v souladu se zvláštními zákony (automatizovaná a neautomatizovaná forma zpracování osobních údajů), po dobu trvání pracovního nebo jiného smluvního vztahu za účelem vedení agendy bezpečnosti práce (např. poučení z předpisů bezpečnosti práce) na základě zvláštních zákonů (Zákona č. 262/2006 Sb. - Zákoník práce § 105 a Nařízení vlády č. 201/2010 Sb. ze dne 31. května 2010 „O způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu“), osobní údaje se poskytují zpracovateli na základě smlouvy dle GDPR a Zákona o zpracování osobních údajů,
- zpracovávání osobních údajů – hodnocení subjektů údajů za účelem zabezpečení efektivního provozu správce po dobu trvání pracovního nebo jiného smluvního vztahu, v souladu se zákoníkem práce,
- postoupení osobních údajů zaměstnanců školicím organizacím za účelem vydání potvrzení, osvědčení, certifikátu dle příslušných zvláštních zákonů nebo standardů.
- zpracování osobních údajů subjektů údajů – řidičů služebních vozidel dle zákona 247/2000 Sb. Zákon o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů
- zpracování evidence o vyplacení zahraničních nebo tuzemských služebních cest dle § 151 Zákoníku práce.
- zpracování osobních údajů subjektů údajů – zaměstnanců správce o docházce a o objednavce stravy dle zákoníku práce za účelem vedení evidence docházky do práce a evidence o výdaji a o úhradě za stravu (stravné lístky nebo čipy).
- postoupení osobních údajů smluvním partnerům (vyhlašovatelům veřejné soutěže, fondů EU) za účelem účasti ve veřejné, obchodní nebo jiné soutěži s cílem prokázat odbornou způsobilost subjektů údajů dle zákona o zadávání veřejných zakázek nebo v souladu s podklady vyhlašovatele veřejné soutěže. Zpracovávání dokladů o odborné způsobilosti subjektů údajů za účelem jejich postoupení třetím osobám (smluvním partnerům, vyhlašovatelům soutěží, certifikačním organizacím) při předkládání podkladů v rámci veřejných a obchodních soutěží, v rámci prokázání způsobilosti a činnosti společnosti nebo při předkládání certifikačním organizacím v rámci procesu certifikace výrobků společnosti dle příslušných norem,
- zpracovávání výpisů z registru trestů (subjekty údajů - Statutární orgán) za účelem jejich předkládání v rámci veřejné zakázky obstarávání na základě požadavku zadavatele obstaravatele veřejné zakázky dle zákona o zadávání veřejných zakázek, jejich poskytování při zápisu do Obchodního rejstříku, živnostenského rejstříku (Živnostenský zákon, Obchodní zákoník), nebo při jejich poskytování za účelem povolení k dopravě, k registraci ochranných známek (Úřad průmyslového vlastnictví), k vyřízení DIČ a IČ (IČO) a jiné účely dle zvláštních zákonů,
- zpracování osobních údajů subjektů údajů v souladu se zvláštním zákonem, Zákoníkem práce na účely vedení evidence docházky do práce, kontroly odpracovaného času, evidence nároku na stravu, její převzetí a úhradě za stravu (stravné lístky). Seznam osobních údajů – titul, jméno, příjmení, organizační zařazení, datum nástupu do zaměstnání, adresa, datum narození, rodné číslo, číslo účtu k zasílání nemocenských dávek, podpis.
- zpracování evidence řidičů (karta řidiče, řidičský průkaz, potvrzení o absolvování profesního školení, zdravotní a psychologická způsobilost na základě zákona o provozu na pozemních komunikacích a Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 561/2006),

- vedení identifikačních karet zaměstnanců (fotka, osobní číslo, jméno, příjmení, pracovní pozice),
- řešení škodných událostí,
- zprostředkování rehabilitace,
- zpracování fotografie na zaměstnaneckých kartách a v rámci docházkového systému Správce osobních údajů za účelem kontroly vstupu zaměstnance, evidence docházky, odpracovaného času,
- zpracování soukromého tel. čísla za účelem plnění pracovních povinností v rámci oprávněného zájmu Správce osobních údajů,
- sledování efektivity práce zaměstnanců pro výpočet výšky finančního ohodnocení a zvýšení motivace v rámci oprávněného zájmu správce osobních údajů / na základě souhlasu subjektu údajů,

Osobní údaje se zpracovávají na základě:

- Zákon č. 262/2006 Sb. - Zákoník práce, v aktuálním znění,
- Zákon č. 435/2004 Sb. - Zákon o zaměstnanosti, v aktuálním znění,
- Zákon č. 561/2004 Sb. - Zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v aktuálním znění,
- Zákon č. 53/2012 Sb. - Zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání, v aktuálním znění,
- Vyhláška č. 110/2012 o podrobnostech stanovených k provedení zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání
- Zákon č. 111/1998 Sb. - Zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), v aktuálním znění,
- Zákon č. 309/2006 Sb. - Zákon, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), v aktuálním znění,
- Vyhláška č. 518/2004 Sb. – Vyhláška, kterou se provádí zákon o zaměstnanosti Zákon č. 134/2016 Sb. - Zákon o zadávání veřejných zakázek, v aktuálním znění,
- Zákon č. 101/2000 Sb. - Zákon o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, v aktuálním znění,
- Zákon č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v aktuálním znění,
- Zákon č. 155/1995 Sb. - Zákon o důchodovém pojištění, v aktuálním znění,
- Zákon č. 427/2011 Sb. - Zákon o doplňkovém penzijním spoření, v aktuálním znění,
- Zákon č. 280/2009 Sb. – Zákon o správě daní a poplatků,
- Zákon č. 586/1992 Sb. - Zákon o daních z příjmů, v aktuálním znění,
- Vyhláška č. 114/2002 Sb. - Vyhláška Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb
- Zákon č. 187/2006 Sb. - Zákon o nemocenském pojištění, v znění zákona č. 401/2012 Sb., kterým se mění okruh osob účastných nemocenského pojištění, okamžik zániku pojištění a vymezení subjektů plnících úkoly v nemocenském pojištění.

- Zákon č. 361/2000 Sb. - Zákon o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, v aktuálním znění,
- Nařízení 561/2006/ES Evropského parlamentu a Rady ze dne 15. března 2006 r. týkající se harmonizace určitých sociálních předpisů vztahujících se k silniční dopravě,
- Občanský soudní řád č. 99/1963 Sb.,
- Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění,
- Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na VZP,
- Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění,
- Zákon č. 117/1995 Sb. - Zákon o státní sociální podpoře.
- Občanský zákon č. 89/2012 Sb.

Oprávněné zájmy správce osobních údajů, nebo třetí strany

Zpracování osobních údajů je nevyhnutelné na účel oprávněných zájmů správce osobních údajů, nebo třetí strany, a to:

- kopírování osobních dokladů za účelem zpracování osobních údajů do personální a mzdové agendy.
- zpracování tel. čísla za účelem plnění pracovních povinností v rámci oprávněného zájmu správce osobních údajů,
- sledování efektivity práce zaměstnance pro výpočet výšky finančního ohodnocení a zvýšení motivace v rámci oprávněného zájmu správce osobních údajů / na základě souhlasu subjektu údajů.

2. Identifikace zpracovaných osobních údajů subjektů údajů

Subjekty údajů, o kterých se osobní údaje zpracovávají, jsou: uchazeči o zaměstnání, zaměstnanci, manželé nebo manželky zaměstnanců, vyživované děti zaměstnanců, rodiče vyživovaných dětí zaměstnanců, osoby blízké, bývalí zaměstnanci.

Rozsah zpracovaných osobních údajů:

- rodné číslo (datum narození),
- jméno, příjmení, titul,
- rodné jméno, místo narození, stav,
- osobní číslo,
- číslo občanského průkazu,
- osobní údaje o dosaženém vzdělání, kvalifikaci a absolvování kurzů, stupeň jazykových schopností a vědomostí, případně jiné údaje o vzdělávání a zvyšování kvalifikace, které jsou potřebné k posouzení nebo k doložení kvalifikace, pro danou pracovní pozici,
- pracovní hodnocení,
- hodnocení kvality práce,
- údaje o přídavcích na děti,
- pojištění léčebných nákladů (evropský průkaz pojištěnce),
- údaje o docházce do práce,
- údaje o zaplacení poplatku za stravu,

- evidence (údaje) o služebních cestách (cestovní náhrady),
- evidence jízd na služebních vozidlech,
- evidence řidičů (karta řidiče, řidičský průkaz, kvalifikační karta, zdravotní a psychologická způsobilost),
- osobní údaje týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti práce,
- životopis,
- pohlaví,
- podpis,
- osobní údaje z výpisu registru trestů,
- registrace pracovních úrazů a nemocí z povolání,
- osobní údaje o mzdových náležitostech, daních a odvodech dle zvláštních zákonů,
- číslo telefonu a faxu,
- srážky k dani a k nezdanitelné části základu daně,
- nezdanitelná část základu daně na manželku (manžela),
- zaměstnanecké prémie a daňový bonus,
- roční zúčtování,
- pojistné na důchodové zabezpečení, zdanitelné příjmy,
- identifikační číslo sociálního zabezpečení,
- adresa přechodného pobytu, pak-li že jej subjekt údajů má,
- příspěvky na starobní důchodové spoření,
- doba trvání pracovního poměru,
- druh prováděných prací,
- údaje o mzdě za provedenou práci, o náhradě mzdy a náhradě za dobu pracovní pohotovosti, o zálohách k dani z příjmu, a o dalších skutečnostech
- údaje o poskytnutí odchodného,
- údaje o bankovním účtu,
- vyměřovací základ zdravotního pojištění,
- zálohy ke zdravotnímu pojištění,
- jiné odměny za práci,
- sumy postižené výkonem rozhodnutí nadřízeným soudem nebo správním orgánem,
- peněžní tresty a pokuty, jako i náhrady uložené zaměstnancům vykonatelným rozhodnutím příslušných orgánů,
- neprávem přijaté sumy dávek sociálního pojištění a důchodů starobního důchodového spoření nebo jejich zálohy, a státních sociálních dávek,
- roční úhrn vyplaceného důchodu,
- údaje o pracovní neschopnosti,
- údaje o důležitých osobních překážkách v práci,
- údaje o změně pracovní způsobilosti,
- údaje o zaměstnavatelích,
- údaje o manželovi nebo manželce, dětech, rodičích dětí v rozsahu: jméno, příjmení,

datum narození, rodné číslo, adresa,

- údaje o ostatních rodinných příslušnících v rozsahu: jméno, příjmení, adresa, datum narození,
- název pracoviště, druh práce, délka expozice působení faktorů prostředí, faktory práce a pracovního prostředí a výsledky posouzení zdravotních rizik,
- údaje o vedení zaměstnance v evidenci nezaměstnaných občanů,
- údaje o čerpání mateřské dovolené a rodičovské dovolené.

3. Identifikace příjemců, kategorie příjemců

Správce osobních údajů může poskytnout osobní údaje oprávněným subjektům, jako jsou instituce a organizace, kterým zpracování povoluje zvláštní právní předpis, nebo smluvním partnerům (hlavně zprostředkovatelům), kteří se smluvně zavázali přijmout přiměřené záruky zachování ochrany zpracovaných osobních údajů, a to následovně:

Příslušná zdravotní pojišťovna	Zákon č. 48/1997 Sb., Zákon o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.
Sociální pojišťovna	Zákon č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
Správce daně	Zákon č. 280/2009 Sb. Daňový řád, Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů v znění pozdějších zákonů.
Inspektorát práce nebo příslušný orgánu dozoru	Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.
Komerční pojišťovny a banky	Zákon č. 21/1992 Sb., Zákon o bankách.
Úřad důchodového zabezpečení	Zákon č. 427/2011 Sb., Zákon o doplňkovém penzijním spoření.
Úřad práce	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
Pojišťovna	Zákon č. 277/2009 Sb., Zákon o pojišťovnictví.
Cizinecká policie	Zákon č. 326/1999 Sb., Zákon o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů.
Pracovní zdravotní služba	Zákon č. 309/2006 Sb., Zákon, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

Centrála firmy	Článek 6 ods. 1 písm. f) GDPR
Zpracovatel TREXIMA, spol. s.r.o., tř. T. Bati 299, Louky, 763 02 Zlín, IČ: 44 004 508	Na základě smlouvy - vykonavatel auditu a posouzení

Se souhlasem subjektu údajů nebo na jeho/její příkaz mohou být osobní údaje poskytnuty dalším příjemcům.

4. Přenos osobních údajů do třetí země/mezinárodní organizace

Přenos do třetích zemí nebo mezinárodních organizací se nevykonává.

5. Identifikace zdroje, ze kterého byly osobní údaje získané

Přímo od subjektu údajů nebo zaměstnavatele subjektu údajů.

6. Doba uchovávání osobních údajů

Správce osobních údajů zpracovává osobní údaje po dobu nevyhnutelnou pro naplnění účelu jejich zpracování, podle metodiky M-072 Zpracování osobních údajů z hlediska GDPR.

7. Profilování

Správce osobních údajů nezpracovává osobní údaje profilováním ani podobným způsobem založeným na automatizovaném individuálním rozhodování.

8. Práva subjektu údajů

Subjekt údajů má právo požadovat od správce osobních údajů přístup k osobním údajům, které jsou o něm zpracované, právo na opravu osobních údajů, právo na vymazání nebo omezení zpracování osobních údajů, právo namítat vůči zpracování osobních údajů, právo na neúčinnost automatizovaného individuálního rozhodování, včetně profilování, právo na přenosnost osobních údajů, jakož i právo podat návrh na zahájení jednání dozorčímu orgánu. Pokud správce osobních údajů zpracovává osobní údaje na základě souhlasu subjektu údajů, subjekt údajů má právo kdykoliv svůj souhlas se zpracováním osobních údajů odvolat. Odvolání souhlasu nemá vliv na zákonnost zpracování osobních údajů založeného na souhlasu před jeho odvoláním. Subjekt údajů může uplatnit svá práva zasláním e-mailu na adresu: oudt@dtvs.cz nebo písemně na adresu správce osobních údajů.

9. Povinnost poskytnutí osobních údajů

Poskytnutí osobních údajů v případě zpracování osobních údajů na základě souhlasu subjektu údajů je dobrovolné (poskytnutí není zákonným/smluvním požadavkem), v případě nesouhlasu bude správce osobních údajů respektovat rozhodnutí subjektu údajů a nebude vyvozovat žádné důsledky.

Poskytnutí osobních údajů zpracovávaných podle zákoníku práce a zvláštních zákonů je zákonným/smluvním požadavkem, resp. požadavkem, který je potřebný na uzavření smlouvy. Subjekt údajů má povinnost poskytnout osobní údaje, v případě jejich neposkytnutí správce osobních údajů subjektu údajů nezabezpečí uzavření či plnění smlouvy.